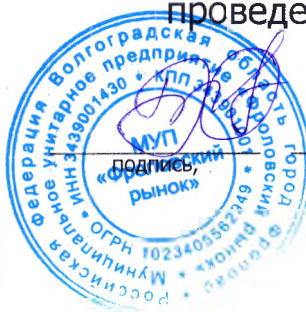


# Отчет о проведении специальной оценки условий труда

## Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по  
проведению специальной оценки  
условий труда



Хасаншина М.Г.  
фамилия, инициалы

"03" декабря 2019 г.

### ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда в  
Муниципальное унитарное предприятие «Фроловский рынок»

403533, Волгоградская область, г. Фролово, ул. Орджоникидзе, д. 11  
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

3439001430  
(ИНН работодателя)

1023405562949  
(ОГРН работодателя)

68.20.2

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Юрисконсульт с обязанностями инспектора отдела кадров (должность)	 (подпись)	Зизюкина В.Г. (Ф.И.О.)	03.12.2019 (дата)
Кладовщик с обязанностями кассира-контролера (должность)	 (подпись)	Сысоева Т.В. (Ф.И.О.)	03.12.2019 (дата)
Заведующий хозяйством с обязанностями рабочего (должность)	 (подпись)	Семикин А.Н. (Ф.И.О.)	03.12.2019 (дата)
Кассир-контролер (должность)	 (подпись)	Фалькина Л.А. (Ф.И.О.)	03.12.2019 (дата)

*Заключение эксперта  
по результатам специальной оценки условий труда  
30/04-2019 ОТ*

---

Муниципальное унитарное предприятие «Фроловский рынок»; Адрес: 403533,  
Волгоградская область, г. Фролово, ул. Орджоникидзе, д. 11  
(полное наименование работодателя; место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

---

**Дата составления:** 22.11.2019

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

1041	Эксперт		Савин А.И.
<small>(№ в реестре экспертов)</small>	<small>(должность)</small>	<small>(подпись)</small>	<small>(Ф.И.О.)</small>

## **Оглавление**

1. Общие сведения.....	3
2. Идентификация.....	3
3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах.....	4
4. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ .....	5
5. Оценка эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте .....	5
6. Изменение класса условий труда в связи со специальной оценкой условий труда .....	6
7. Порядок организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров.....	7
8. Оформление декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.....	8

Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»; Регистрационный номер - 389 от 17.10.2016 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.518268	Дата получения 01.08.2016	Дата окончания бессрочно

## 1. Общие сведения

Заказчик – Муниципальное унитарное предприятие «Фроловский рынок»; Адрес: 403533, Волгоградская область, г. Фролово, ул. Орджоникидзе, д. 11.

Исполнитель – Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»; 400105, г. Волгоград, ул. Богунская, д. 8, офис 524; Регистрационный номер - 389 от 17.10.2016 .

Специальная оценка условий труда (далее – спецоценка) проведена заказчиком с привлечением исполнителя на основании договора № 30/04-2019 ОТ от 15.11.2019.

Спецоценка на рабочих местах заказчика проводилась на основании:

- Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689);

- Изданного работодателем приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия) № 129-к от 15.11.2019;

Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 30/04-2019 ОТ от 15.11.2019 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»; 400105, г. Волгоград, ул. Богунская, д. 8, офис 524; Регистрационный номер - 389 от 17.10.2016

Оценку проводили эксперт(ы):

Савин А.И. (№ в реестре: 1041)

Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ):

- количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ 13 ;
- рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы (подлежат декларированию):

3. Директор (1 чел.);

4. Главный бухгалтер с обязанностями кассира (1 чел.);

11. Сторож (вахтер) (5 чел.);

12. Сторож (вахтер) (5 чел.);

-количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 13 ;

- количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0 ;

- выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

## 2. Идентификация

Комиссия до начала выполнения работ по проведению спецоценки утвердила перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда (далее – перечень), с указанием аналогичных рабочих мест согласно требованию части 5 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

На основании перечня работодатель предоставил и утвердил, в виде форм разработанных экспертом, сведения необходимые для проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее – ВОПФ) указанные в подпунктах 1-4 части 3 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ:

- о производственном оборудовании (технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте);

- о материалах и сырье, используемых работниками и являющихся источниками ВОПФ, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

- о результатах ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений ВОПФ;

- о случаях производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникших в связи с воздействием на работника на его рабочем месте ВОПФ;

- о предложениях работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально ВОПФ;

На основании перечня и заполненных и утвержденных комиссией форм выполнена идентификация потенциально ВОПФ (далее – идентификация) путем сопоставления и установления совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором ВОПФ, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Процедура осуществления идентификации установлена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689) – далее методикой, которая расширяет и дополняет критерии сведений предоставляемых работодателем в части сведений о наличии:

- технологической документации, характеристиках технологического процесса;
- должностных инструкций и иных документов, регламентирующих обязанности работника;
- данных о характеристиках применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

Указанные выше сведения предоставляются работодателем при их наличии.

В случае отсутствия указанных сведений выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников ВОПФ проводится путем обследования рабочего места, осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

В соответствии с частью 6 статьи 10, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ идентификация не осуществлялась в отношении:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на данных рабочих местах (с указанием ВОПФ, рабочих зон и времени воздействия в процентах) определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Решение о инструментальных измерениях принимает комиссия на основании:

- результатов идентификации потенциальных ВОПФ;
- перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на данных рабочих местах (с указанием ВОПФ, рабочих зон и времени воздействия);
- мнения эксперта организации проводящей специальную оценку условий труда, о включении с учетом специфики условий трудового процесса ВОПФ в перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах согласно требованиям части 2 статьи 12 и части 1 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Результаты идентификации и перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах утверждаются комиссией согласно требованиям части 2 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). Комиссия утвердив результаты завершает процедуру идентификации и переходит к процедуре инструментальных измерений ВОПФ на рабочих местах.

### ***3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах***

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов выполнены испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда. Основанием для выполнения измерений служит часть 4



статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ:

"При проведении исследований (испытаний) и измерений ВОФФ должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений".

Таким образом, результаты исследований (испытаний) и измерений фактических значений ВОФФ на рабочих местах, заносятся в протокол предварительных замеров с последующим оформлением протоколов измерений установленной формы.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов специалистом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда) с оформлением протоколов измерений (оценки)<sup>1</sup> в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

#### ***4. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений ВОФФ***

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов от нормативных значений (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены), полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном:

- Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ;
- Методикой;

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по различным факторам выполняется исходя из наличия установленных нормативных значений согласно методике и возможности его сопоставления со значением полученным в результате инструментальных измерений в условиях конкретного рабочего места. В случаях невозможности выполнить оценку согласно методике (нормативное значение не установлено для конкретных условий на рабочем месте), оценка не выполняется.

#### ***5. Оценка эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте***

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (статья 14, части 6 – 8) устанавливает, что в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказом Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н утверждена "Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом", зарегистрирована в Минюсте России 20.02.2015 г. № 36128 (далее - приказ Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н).

Приказ Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н устанавливает требования к процедурам оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) <1> (далее соответственно - СИЗ, технический регламент, оценка эффективности), и снижения класса (подкласса) условий труда при применении отдельных видов эффективных СИЗ.

Приказ Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н не применяется в отношении:

1) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда;

<sup>1</sup> Пункт 16 Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689)

- 2) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда;
- 3) СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений;
- 4) СИЗ, подлежащих декларированию;
- 5) СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в пунктах 5, 7, 12, 19 - 27, 32 - 37, 40 - 42 приложения № 4 к техническому регламенту.

Снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ осуществляется в ходе проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда путем последовательной реализации следующих процедур:

- 1) оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами бесплатной выдачи работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы);
- 2) оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента;
- 3) оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ;
- 4) оценка эффективности выбора СИЗ;
- 5) оценка эффективности применения СИЗ.

Таким образом, оценка эффективности средств индивидуальной защиты является отдельным комплексом взаимосвязанных и последовательно выполняемых процедур, установленных отдельным документом. В настоящее время отсутствует нормативный документ, устанавливающий обязательность проведения оценки обеспеченности работников СИЗ. На данный момент обеспеченность СИЗ проводится в рамках оценки эффективности СИЗ и только согласно приказу Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н. Для реализации его положений и начала работ по оценке эффективности средств индивидуальной защиты необходимо выполнения следующих условий:

- наличие объектов оценки (наименований средств индивидуальной защиты) предусмотренных п. 2 методики оценки эффективности;
- условия труда на рабочем месте в ходе проведения специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 класса, 2 – 4 степени вредности ( п. 44, пп. 2 методики оценки эффективности).

Руководствуясь тем что, нормы частей 6 – 8 статьи 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ в части возможности снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты признаны диспозитивными<sup>2</sup>, т.е. являются правом работодателя а не его обязанностью применять возможность снижения класса (подкласса) условий труда, комиссия на заседании принимает мотивированное решение о проведении/не проведении оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников на рабочих местах удовлетворяющих условиям приказ Минтруда от 05.12.2014 г. № 976н. Решение оформляется протоколом и является неотъемлемой частью отчёта.

## ***6. Изменение класса условий труда в связи со специальной оценкой условий труда***

На рабочие места где установлен вредный класс условий труда ранее проводившейся аттестацией рабочих мест действует положение части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ:

"При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер."

Согласно ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

ч. 4 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ устанавливает что вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими

<sup>2</sup> Типовые вопросы и ответы (разъяснение Минтруда России по наиболее часто встречающимся вопросам о специальной оценке условий труда) опубликовано 28.10.2014 г.

нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5) Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

В зависимости от ранее установленного аттестацией рабочих мест класса условий труда и назначенных компенсаций проводятся измерения и оценка уровней ВОПФ, которые стали основанием для назначения реализуемых мер без идентификации (ч. 6, ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). В случае подтверждения условий труда и классификации их как вредные с тем же подклассом вредности, что и ранее компенсационные меры устанавливаются в соответствии с требованием Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ. В случаях когда уровни измеренных ВОПФ при сохранении условий труда (неизменность технологического процесса, тип применяемого сырья, трудовых функций работника и т.п.) характеризуются такой степенью вредности и опасности (исходя из порядка оценки класса условий труда согласно методике), которая не дает права на какую-либо из ранее установленных компенсаций применяется ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ.

В случаях, когда условия труда на рабочем месте по результатам спецоценки соответствуют допустимым, основание для сохранения компенсационных мер согласно части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ не применяется ввиду изменений условий труда согласно определению ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Также на рабочих местах, где работники заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, уровни ВОПФ которых превышают установленные нормативы согласно ранее приводившейся аттестации рабочих мест по условиям труда и не предусмотрено компенсационных мер (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда) условия труда по результатам проведения спецоценки устанавливаются исходя из фактических значений измеренных опасных и (или) вредных факторов трудового процесса в соответствии с порядком установленным Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

## ***7. Порядок организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров***

Обязанность по проведению медицинских осмотров возложена на работодателя согласно "Трудовому кодексу Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ статья 213 "Медицинские осмотры некоторых категорий работников":

"Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения,



предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Таким образом проведение медицинских осмотров определяется наличием вредных и (или) опасных условий труда, а также видами выполняемых работ:

"Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти".

Порядок организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров установлен Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (далее Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н). Примечанием № 2 к приложению № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н установлено, что в нём перечислены факторы, которые по уровню своего воздействия отнесены к вредным и (или) опасным классам, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, утверждённых приложением № 3 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н предусмотрено, что включению в списки контингента и поимённые списки подлежат работники, подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов (приложение № 1) к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н, а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, могут выступать результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля.

Таким образом, отнесение уровней воздействия вредных факторов к вредным и (или) опасным классам условий труда производится согласно следующим нормативным правовым актам:

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689)
- Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (статьи 11, 29);
- Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СП 1.1.1058-01.1.1. "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-эпидемиологических (профилактических) мероприятий" (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.07.2001 г. № 18).

В тоже время включение работника в контингент и поименный список на периодический медицинский осмотр может быть выполнено исходя из выполняемой работы которые перечислены в приложении № 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.

## **8. Оформление декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

В соответствии с требованием статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (в ред. Федерального закона от 01.05.2016 г. № 136-ФЗ) по результатам специальной оценки условий труда работодателем оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

Декларация подается работодателем по форме согласно приложению № 1 к Приказу Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г. в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости.

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения

отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковыми в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В случае если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в части 5 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

Рабочие места, в отношении которых Работодателем оформляется Декларация:

№ п/п	Наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте
1	Директор
2	Главный бухгалтер с обязанностями кассира
3	Заведующий хозяйством с обязанностями рабочего
4	Уборщик производственных помещений
5	Уборщик производственных помещений
6	Сторож (вахтер)
7	Сторож (вахтер)
8	Подсобный рабочий 1 разряда (исправительные работы)

## Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда»

(полное наименование организации)

2. 400105, г. Волгоград, ул. Богунская, д. 8, офис 524; 8(8442) 56-46-49; ohrana-tryda@mail.ru

(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. **Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда):** 389

4. **Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда):** 17.10.2016

5. **ИНН организации:** 3441029979

6. **ОГРН организации:** 1063459051072

7. **Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:**

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации RA.RU.518268	Дата выдачи аттестата аккредитации организации 01 августа 2016	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации бессрочно
--	---	---

8. **Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:**

№ п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	18.11.2019	Савин А.И.	Эксперт	003 0001099	25 марта 2015	1041

9. **Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использованных при проведении специальной оценки условий труда:**

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	18.11.2019	Световая среда	Рулетка измерительная «ЭНКОР», модель Энкор-1	27060-04	5	03.10.2020
2	18.11.2019	Световая среда	Прибор комбинированный «ТКА-ПКМ» (08) Пульсметр + Люксметр	24248-04	082705	14.07.2020
3	18.11.2019	Тяжесть трудового процесса	Секундомер механический СОСпр-26-2-000	11519-06	8745	27.05.2020
4	18.11.2019	Тяжесть трудового процесса	Динамометр общего назначения ДПУ-1-2 5031	26687-08	217	14.08.2020
5	18.11.2019	Тяжесть трудового процесса	Рулетка измерительная «ЭНКОР», модель Энкор-1	27060-04	5	03.10.2020
6	18.11.2019	Тяжесть трудового процесса	Весы электронные настольные МК-32.2-A11	55369-13	242417	23.05.2020

10. **Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда:**

\_\_\_\_\_ (подпись)

Савин Антон Игоревич  
Ф.И.О.

22.11.2019  
(дата)

